

ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

28 Δεκεμβρίου 2017 | ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ | Αρ. Φύλλου **4596**

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. 22036 (1)

Εξαίρεση από την εφαρμογή της πενθημέρου εργασίας για τους υπαλλήλους της Υπηρεσίας Καθαριότητας της Διεύθυνσης Ποιότητας Ζωής και του Γραφείου Κοιμητηρίων του Δήμου Καβάλας Ν. Καβάλας για το έτος 2018.

Ο ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΗΣ
ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ - ΘΡΑΚΗΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις των άρθρων 225, 238 και 280 του ν. 3852/2010 (ΦΕΚ 87/Α΄/2010) «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης-Πρόγραμμα Καλλικράτης».

2. Τις διατάξεις των άρθρων 28 και 28Α του ν. 4325/2015 (ΦΕΚ 47/Α΄/2015), καθώς και την αριθμ. 14138/15-5-2017 απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών (ΦΕΚ 250/τ. Υ.Ο.Δ.Δ./26-5-2017 - ΑΔΑ: ΩΩ09465ΧΘ7-ΗΜΞ) για το διορισμό του Συντονιστή.

3. Τις διατάξεις του αρθ. 24 του π.δ. 142/2010 «Οργανισμός της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας - Θράκης» (ΦΕΚ 235/Α΄/2010), όπως τροποποιήθηκε με το αρθ. 79 του ν. 4182/2013, (ΦΕΚ 185/Α΄/2013).

4.Τις διατάξεις της παρ. 3 του αρθ. 36 του ν. 3584/2007 «περί κύρωσης του κώδικα κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων» που ορίζεται ότι «Με απόφαση του οικείου Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας και μετά από πρόταση οικείων Δημοτικών Συμβουλίων μπορεί οποτεδήποτε α) να καθιερώνονται εξαιρέσεις από την εφαρμογή της πενθήμερης εργασίας κατά υπηρεσία, κλάδο και αριθμό υπαλλήλων, χρόνο ή περιοχή εφόσον επιβάλλεται λόγω ιδιοτυπίας των συνθηκών λειτουργίας ή του είδους και της μορφής της υπηρεσίας ή εργασίας και της παρ. 6 «Οι καθημερινές ώρες εργασίας είναι συνε-

χείς μπορεί δε κατ’ εξαίρεση να ορίζονται διακεκομμένες με απόφαση του Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας και μετά από πρόταση οικείων Δημοτικών Συμβουλίων της παραγράφου 3, μπορεί επίσης να καθιερωθεί το καθημερινό ωράριο εργασίας σε βάρδιες και κατά τις νυκτερινές ώρες, όταν αυτό επιβάλλεται από τις συνθήκες λειτουργίας ή το είδος και τη μορφή της υπηρεσίας ή εργασίας. Και με την ίδια διαδικασία μπορεί να ορίζεται για όλο ή μέρος του προσωπικού ότι θα απασχολείται κατά τις Κυριακές και τις αργίες».

5. Τις διατάξεις του ν. 2503/1997 (ΦΕΚ 107/Α΄/1997) «Διοίκηση Οργάνωση Στελέχωση Περιφερειών, ρύθμιση θεμάτων για την Τοπική Αυτοδιοίκηση και άλλες διατάξεις», όπως ισχύει.

6. Τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 20 του ν. 4024/2011 (ΦΕΚ 226/Α΄/2011), όπως τροποποιήθηκαν με τις διατάξεις της παρ. 1 του αρθ. 176 του ν. 4261/2014 (ΦΕΚ 107/Α΄/2014).

7. Του αρθ. 90 του «Κώδικα της Νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα κυβερνητικά όργανα», που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του π.δ. 63/2005, το οποίο ρυθμίζει τον έλεγχο των δαπανών.

8. Τις διατάξεις του άρθρου 1 παρ. 3γ της αριθμ. ΔΙΑΔΠ/Γ2γ/οικ./1692/27-6-2006 (ΦΕΚ 769/Β΄/27-6-2006) απόφασης του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης με τις οποίες εξουσιοδοτούνται οι Γενικοί Γραμματείς Περιφερειών να καθορίζουν με απόφασή τους τις ώρες εργασίας των ΟΤΑ.

9. Την κοινή υπουργική απόφαση αριθμ. οικ.2/7093/0022/5-2-2004 «Επέκταση των διατάξεων του ν. 3205/2003 στο προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου που ασχολείται στο Δημόσιο, ΝΠΔΔ και ΟΤΑ.

10. Την αριθμ. οικ.2/78400/0022/14-11-2011 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών.

11. Την αριθμ. 693/2017 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου του Δήμου Καβάλας.

12. Την αριθμ. 53258/19-10-2017 Βεβαίωση του Δήμου Καβάλας, αποφασίζουμε:

Εξαιρούμε από την εφαρμογή της πενθημέρου εργασίας και του κανονικού ωραρίου τους υπαλλήλους της Υπηρεσίας Καθαριότητας της Διεύθυνσης Ποιότητας Ζωής και του Γραφείου Κοιμητηρίων του Δήμου Καβάλας Ν. Καβάλας για το έτος 2018, με υποχρέωση αποζημίωσης, όπως προβλέπεται από τις ισχύουσες διατάξεις, ως εξής:

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΖΩΗΣ

Υπηρεσία Καθαριότητας

Μόνιμο προσωπικό

Πενήντα πέντε (55) άτομα κλάδου ΥΕ16 Εργατών Καθαριότητας

Δέκα έξι (16) άτομα κλάδου ΔΕ29 Οδηγών Αυτοκινήτων

Τρία (3) άτομα κλάδου ΔΕ28 Χειριστών Μηχανημάτων

Τρία (3) άτομα κλάδου ΔΕ2 Εποπτών Καθαριότητας

Δύο (2) άτομα κλάδου ΔΕ1 Διοικητικών (Πλάστιγγα ΧΥΤΑ)

Τέσσερα (4) άτομα κλάδου ΔΕ26 Μηχανοτεχνίτες

Ένα (1) άτομο κλάδου ΔΕ1 Διοικητικών

Γραφείο Κοιμητηρίων

Δύο (2) άτομα κλάδου ΔΕ1 Διοικητικών

Δύο (2) άτομα κλάδου ΥΕ16 Εργατών Νεκροταφείων

Προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου

Τέσσερα (4) άτομα κλάδου ΥΕ16 Εργατών Νεκροταφείων

Για την απόφαση αυτή, στον προϋπολογισμό του Δήμου Καβάλας οικ. έτους 2018 θα εγγραφούν οι απαραίτητες πιστώσεις, στον Κ.Α. 20.6012 ποσό 100.000,00 € στον Κ.Α. 20.6022 ποσό 5.000,00 € στον Κ.Α. 45.6012 ποσό 11.000,00 € και στον Κ.Α. 45.6022 ποσό 1.000,00 €.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Καβάλα, 1 Δεκεμβρίου 2017

Ο Συντονιστής Αποκεντρωμένης Διοίκησης

ΙΩΑΝΝΗΣ ΣΑΒΒΑΣ

Αριθμ. 22034 (2)

Εξαίρεση από την εφαρμογή της πενθημέρου εργασίας για το Τμήμα Αθλητισμού και Πολιτισμού της Διεύθυνσης Κοινωνικής Προστασίας, Παιδείας, Πολιτισμού και Αθλητισμού του Δήμου Καβάλας Ν. Καβάλας για το έτος 2018.

Ο ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΗΣ
ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ - ΘΡΑΚΗΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις των άρθρων 225, 238 και 280 του ν. 3852/2010 (ΦΕΚ 87/Α΄/2010) «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης».

2. Τις διατάξεις των άρθρων 28 και 28Α του ν. 4325/2015 (ΦΕΚ 47/Α΄/2015), καθώς και την αριθμ. 14138/15-5-2017 απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών (ΦΕΚ 250/τ. Υ.Ο.Δ.Δ./26-5-2017 - ΑΔΑ: ΩΩ09465ΧΘ7-ΗΜΞ) για το διορισμό του Συντονιστή.

3. Τις διατάξεις του αρθ. 24 του π.δ. 142/2010 «Οργανισμός της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας - Θράκης» (ΦΕΚ 235/Α΄/2010), όπως τροποποιήθηκε με το αρθ. 79 του ν. 4182/2013, (ΦΕΚ 185/Α΄/2013).

4. Τις διατάξεις της παρ. 3 του αρθ. 36 του ν. 3584/2007 «περί κύρωσης του κώδικα κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων», που ορίζεται ότι «Με απόφαση του οικείου Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας και μετά από πρόταση οικείων Δημοτικών Συμβουλίων μπορεί οποτεδήποτε α)να καθιερώνονται εξαιρέσεις από την εφαρμογή της πενθήμερης εργασίας κατά υπηρεσία, κλάδο και αριθμό υπαλλήλων, χρόνο ή περιοχή εφόσον επιβάλλεται λόγω ιδιοτυπίας των συνθηκών λειτουργίας ή του είδους και της μορφής της υπηρεσίας ή εργασίας και της παρ. 6 «Οι καθημερινές ώρες εργασίας είναι συνεχείς μπορεί δε κατ’ εξαίρεση να ορίζονται διακεκομμένες με απόφαση του Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας και μετά από πρόταση οικείων Δημοτικών Συμβουλίων της

παραγράφου 3, μπορεί επίσης να καθιερωθεί το καθημερινό ωράριο εργασίας σε βάρδιες και κατά τις νυκτερινές ώρες, όταν αυτό επιβάλλεται από τις συνθήκες λειτουργίας ή το είδος και τη μορφή της υπηρεσίας ή εργασίας. Και με την ίδια διαδικασία μπορεί να ορίζεται για όλο ή μέρος του προσωπικού ότι θα απασχολείται κατά τις Κυριακές και τις αργίες».

5. Τις διατάξεις του ν. 2503/1997 (ΦΕΚ 107/Α΄/1997) «Διοίκηση Οργάνωση Στελέχωση Περιφερειών, ρύθμιση θεμάτων για την Τοπική Αυτοδιοίκηση και άλλες διατάξεις», όπως ισχύει.

6. Τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 20 του ν. 4024/2011 (ΦΕΚ 226/Α΄/2011), όπως τροποποιήθηκαν με τις διατάξεις της παρ. 1 του αρθ. 176 του ν. 4261/2014 (ΦΕΚ 107/Α΄/2014).

7. Του αρθ. 90 του «Κώδικα της Νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα κυβερνητικά όργανα», που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του π.δ. 63/2005, το οποίο ρυθμίζει τον έλεγχο των δαπανών.

8. Τις διατάξεις του άρθρου 1 παρ. 3γ της αριθμ. ΔΙΑΔΠ/Γ2γ/οικ./1692/27-6-2006 (ΦΕΚ 769/Β΄/27-6-2006) απόφασης του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης με τις οποίες εξουσιοδοτούνται οι Γενικοί Γραμματείς Περιφερειών να καθορίζουν με απόφασή τους τις ώρες εργασίας των ΟΤΑ.

9. Την κοινή υπουργική απόφαση αριθμ. οικ.2/7093/0022/5-2-2004 «Επέκταση των διατάξεων του ν. 3205/2003 στο προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου που ασχολείται στο Δημόσιο, ΝΠΔΔ και ΟΤΑ.

10. Την αριθμ. οικ.2/78400/0022/14-11-2011 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών.

11. Την αριθμ. 692/2017 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου του Δήμου Καβάλας.

12. Την αριθμ. 52839/17-10-2017 βεβαίωση του Δήμου Καβάλας, αποφασίζουμε:

Εξαιρούμε από την εφαρμογή της πενθημέρου εργασίας και του κανονικού ωραρίου τους υπαλλήλους του Τμήματος Αθλητισμού και Πολιτισμού της Διεύθυνσης Κοινωνικής Προστασίας, Παιδείας, Πολιτισμού και Αθλητισμού του Δήμου Καβάλας Ν. Καβάλας οι οποίοι θα εργάζονται κατά τις Κυριακές και τις εξαιρέσιμες ημέρες για το έτος 2018, με υποχρέωση αποζημίωσης, όπως προβλέπεται από τις ισχύουσες διατάξεις, ως εξής:

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ

ΤΜΗΜΑ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ

Μόνιμο προσωπικό

Ένα (1) άτομο κλάδου ΤΕ 13 Τεχνολόγων Γεωπονίας

Δύο (2) άτομα κλάδου ΔΕ1 Διοικητικού

Ένα (1) άτομο κλάδου ΔΕ30 Τεχνιτών Υδραυλικών

Ένα (1) άτομο κλάδου ΔΕ Νοσηλευτών

Ένα (1) άτομο κλάδου ΥΕ16 Καθαριστριών

Προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου

Δύο (2) άτομα κλάδου ΔΕ1 Διοικητικού

Ένα (1) άτομο κλάδου ΥΕ Γενικών Καθηκόντων

Για την απόφαση αυτή, στον προϋπολογισμό του Δήμου Καβάλας οικ. έτους 2018 θα εγγραφούν οι απαραίτητες πιστώσεις, στον Κ.Α. 15.6012.0001 ποσό 2.000,00 € και στον Κ.Α. 15.6022.0001 ποσό 2.000,00 €.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Καβάλα, 1 Δεκεμβρίου 2017

Ο Συντονιστής Αποκεντρωμένης Διοίκησης

ΙΩΑΝΝΗΣ ΣΑΒΒΑΣ

(3)

Αύξηση ωραρίου εργασίας προσωπικού του Δήμου Σπάρτης.

Με την αριθμ. 355/11-9-2017 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου του Δήμου Σπάρτης Νομού Λακωνίας, που εκδόθηκε σε εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 87 του ν. 4483/2017 οι οποίες αντικατέστησαν τις όμοιες του άρθρου 8 παρ. 1 του ν. 4368/2016, αφού υποβλήθηκαν στο Δήμο οι παρακάτω αιτήσεις των υπαλλήλων: Ασπιώτη Ευανθίας του Ιωάννη (αριθμ. 907/16.1.2017), Λιναρδάκη - Παπανικολάου Ασπασίας του Δημητρίου (αριθμ. 1206/20.1.2017), Ρασσιά Ευγενίας του Λεωνίδα (αριθμ. 1078/18.1.2017), Σκαρμέα Κωνσταντίνας του Ηλία (αριθμ. 1326/23.1.2017), Σωτηράκου Δήμητρας του Νικολάου (αριθμ. 21856/26.7.2016), Τράμπαρη Παναγιώτας του Σταύρου (αριθμ. 955/17.1.2017) και Ψυχόπαιδα Αντωνίας του Δημητρίου (αριθμ. 946/17.1.2017) και η ως άνω (355/2017) απόφαση κρίθηκε νόμιμη, κατόπιν ελέγχου νομιμότητας, με την αριθμ. 229961/10.10.2017 απόφαση (ΑΔΑ: ΩΗΥΑΟΡ1Φ-Ε95), αυξάνεται το ωράριο εργασίας από μερικής απασχόλησης σε πλήρη απασχόληση, των κάτωθι υπαλλήλων ειδικότητας ΥΕ Καθαριστριών Σχολικών Μονάδων του Δήμου:

1) Ασπιώτη Ευανθίας του Ιωάννη
2) Λιναρδάκη - Παπανικολάου Ασπασίας του Δημητρίου
3) Ρασσιά Ευγενίας του Λεωνίδα
4) Σκαρμέα Κωνσταντίνος του Ηλία
5) Σωτηράκου Δήμητρας του Νικολάου
6) Τράμπαρη Παναγιώτας του Σταύρου
7) Ψυχόπαιδα Αντωνίας του Δημητρίου,

που υπηρετούν με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου.

(Αριθμ. βεβ. του Δήμου Σπάρτης για την ύπαρξη της σχετικής πίστωσης 6061/13.3.2017).

(Αριθμ. απόφ. Αποκεντρωμένης Διοίκησης Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας και Ιονίου 292303/4.12.2017).

Ο Συντονιστής Αποκεντρωμένης Διοίκησης

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΠΑΠΑΘΕΟΔΩΡΟΥ

Αριθμ. απόφ. 1100/2017 (4)

Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης των υπαλλήλων του Δήμου Ελευσίνας για το α'εξάμηνο του έτους 2018.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΕΛΕΥΣΙΝΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις της παρ.1 του άρθρου 58 του ν. 3852/2010.

2. Τις διατάξεις των άρθρων 36, των παρ. 2 και 3 του άρθρου 48, του άρθρου 171 και 176 του ν. 3584/2007.

3. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4024/2011, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με τις διατάξεις του άρθρου 45 του ν. 4071/2012 (ΦΕΚ 85/Α΄/11-4-2012) και του άρθρου 15 του ν. 4147/2013 (ΦΕΚ 98Α΄/2013).

4. Τις διατάξεις της παρ. 10 του άρθρου 12 του ν. 2503/1997.

5. Τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 31 του ν. 4258/2014 (ΦΕΚ 94Α΄/14-4-2014).

6. Τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 176 του ν. 4261/2014 (ΦΕΚ 107Α΄/5-5-2014), περί αντικατάστασης της παρ. 1 του αρ.20 του ν. 4024/2011.

7. Την αριθμ. οικ.2/78400/0022/14.11.2011 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών.

8. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (ΦΕΚ 176/τ. Α΄/16-12-2015).

9. Τον προϋπολογισμό του έτους 2018, ο οποίος ψηφίστηκε με την αριθμ. 556/2017 (ΑΔΑ: Ω6Π1ΩΡΒ-Γ3Ω) απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου, σύμφωνα με τον οποίο εγγράφηκαν πιστώσεις στους ανάλογους κωδικούς.

10. Τον αριθμό των υπηρετούντων υπαλλήλων στο Δήμο Ελευσίνας.

11. Τις εποχικές ή έκτακτες ανάγκες που δημιουργούνται για την αντιμετώπιση των οποίων επιβάλλεται η απασχόληση του προσωπικού πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας ως κατωτέρω:

α. Οι υπάλληλοι της υπηρεσίας καθαριότητας και περιβάλλοντος απασχολούνται πέραν του ωραρίου για την αντιμετώπιση έκτακτων καιρικών φαινομένων, για εποχικές εργασίες οι οποίες δεν μπορούν να ολοκληρωθούν εντός ωραρίου, τον καθαρισμό της πόλης από την λειτουργία λαϊκών αγορών κ.λπ.

β. Οι υπάλληλοι της Υπηρεσίας Κοινωνικής Προστασίας απασχολούνται πέραν του ωραρίου για την αντιμετώπιση έκτακτων προβλημάτων ευπαθών κοινωνικών ομάδων, οργάνωση δράσεων εθελοντισμού, τοπικών δικτύων κοινωνικής αλληλεγγύης, κ.λπ.

γ. Οι υπάλληλοι της Τεχνικής υπηρεσίας και της υπηρεσίας Δόμησης απασχολούνται πέραν του ωραρίου για την αντιμετώπιση έκτακτων προβλημάτων στις υποδομές σχολικών και δημοτικών κτιρίων, την τοπική οδοποιία, κ.λπ.).

δ. Οι υπάλληλοι των Οικονομικών και Διοικητικών Υπηρεσιών, του Ληξιαρχείου, του Τμήματος Πολιτικών οργάνων των ΚΕΠ, της Γραμματείας Δημάρχου και του Αυτοτελούς Τμήματος Προγραμματισμού και Διαφάνειας απασχολούνται και πέραν του ωραρίου.

ε. Το γεγονός ότι το Δήμαρχο Ελευσίνας επικουρούν στο έργο του δύο (2) ειδικοί σύμβουλοι και ένας (1) ειδικός συνεργάτης και συνεργάζονται μαζί του εκτός του υποχρεωτικού ωραρίου λειτουργίας των υπηρεσιών σε συνδυασμό με την κατάργηση της προβλεπόμενης από την κοινή υπουργική απόφαση 2/3850/0022/19-02-2008 (ΦΕΚ 85 ΥΟΔΔ) πάγιας μηνιαίας αποζημίωσης χωρίς ωράριο εργασίας των Ειδικών Συνεργατών, Ειδικών Συμβούλων και Επιστημονικών Συνεργατών.

12. Ότι η δαπάνη που θα προκύψει από την ως άνω απασχόληση θα ανέλθει στο ποσό των (186.325) ευρώ πλέον εργοδοτικής εισφοράς και θα βαρύνει τον προϋπολογισμό του Δήμου οικ. έτους 2018, δίχως να είναι απαραίτητη και αναγκαία η εξάντληση του ορίου υπερωριακής απασχόλησης ανά μήνα.

13. Το γεγονός ότι έχουν προβλεφθεί αντίστοιχες πιστώσεις στον υπό έγκριση προϋπολογισμό του έτους 2018 και στους κωδικούς 10.6012.0001, 10.6012.0002, 15.6012.0001, 20.6012.0001, 25.6012.0001, 30.6012.0001, 35.6012.0001, 40.6012.0001, 45.6012.0001, 50.6012.0001 συνολικού ποσού 282.000,00 €, στους κωδικούς 10.6022.0001, 15.6022.0001, 20.6022.0001, 25.6022.001, 30.6022.0001, 35.6022.0001, 40.6022.0001, 45.6022.0001, συνολικού ποσού 46.050,00€, στους Κ.Α. 20.6042.0001, 15.6042.0001 συνολικού ποσού 41.000,00 € και στον Κ.Α. 00.6032.0001 συνολικού ποσού 3.600,00 €, αποφασίζουμε:

Καθιερώνουμε την υπερωριακή απασχόληση των υπαλλήλων του Δήμου για α΄ εξάμηνο του έτους 2018 και συγκεκριμένα για τριακόσιους είκοσι δύο (322) υπαλλήλους των ως ανωτέρω αναφερομένων στο εισηγητικό υπηρεσιών, για εργασία μη εξαιρέσιμων ημερών και αργιών, μετά το πέρας του ωραρίου και μέχρι τις 22:00, έως 31/06/2018.

Οι κατά τα ως άνω ώρες απογευματινής υπερωριακής εργασίας δεν μπορεί να υπερβαίνουν τις εκατόν είκοσι (120) ανά υπάλληλο κατά το πρώτο εξάμηνο κάθε έτους και άλλες εκατόν είκοσι (120) κατά το δεύτερο.

Υπεύθυνοι για την παρακολούθηση και τον έλεγχο πραγματοποίησης της υπερωριακής απασχόλησης των υπαλλήλων ορίζονται οι προϊστάμενοι των τμημάτων και των διευθύνσεων των υπηρεσιών, οι οποίοι θα βεβαιώνουν ενυπόγραφα την εκτέλεση υπερωριακής εργασίας.

Η βεβαίωση αυτή αποτελεί προϋπόθεση για την καταβολή της υπερωριακής αποζημίωσης.

Η κατανομή των ωρών υπερωριακής απασχόλησης του προσωπικού θα γίνεται κάθε φορά ανάλογα με τις ανάγκες των υπηρεσιών.

Η απόφαση αυτή ισχύει μέχρι και 31/06/2018.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Ελευσίνα, 4 Δεκεμβρίου 2017

Ο Δήμαρχος

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΤΣΟΥΚΑΛΑΣ

Αριθμ. απόφ. 1099/2017 (5)

Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης κατά τις Κυριακές και Αργίες και για συμπλήρωση εβδομαδιαίου ωραρίου τις νυχτερινές ώρες των υπαλλήλων του Δήμου Ελευσίνας για το Α΄ εξάμηνο του έτους 2018.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΕΛΕΥΣΙΝΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις της παρ.1 του άρθρου 58 του ν. 3852/2010.

2. Τις διατάξεις των άρθρων 36, των παρ.2 και 3 του άρθρου 48, του άρθρου 171 και 176 του ν. 3584/2007.

3. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α΄176).

4. Τις διατάξεις της παρ. 10 του άρθρου 12 του ν. 2503/1997.

5. Τις διατάξεις της παρ.2 του άρθρου 31 του ν. 4258/2014 (ΦΕΚ 94Α΄/14-4-2014)

6. Την αριθμ. 544/2017 (ΑΔΑ:6Γ6ΥΩΡΒ-Π79) απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου περί καθιέρωσης διαφορετικού ωραρίου και εξαίρεση της εφαρμογής της πενθήμερης εργασίας διαφόρων Δ/νσεων και υπηρεσιών του Δήμου, η οποία εγκρίθηκε με απόφαση του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αττικής (Β΄4425/2017).

7. Τον προϋπολογισμό του έτους 2018, ο οποίος ψηφίστηκε με την αριθμ. 556/2017 (ΑΔΑ: Ω6Π1ΩΡΒ-Γ3Ω) απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου.

8. Την αριθμ. οικ.2/78400/0022/14.11.2011 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών.

9. Τον αριθμό των υπηρετούντων υπαλλήλων στο Δήμο Ελευσίνας.

10. Το γεγονός ότι έχουν προβλεφθεί αντίστοιχες πιστώσεις στον υπό έγκριση προϋπολογισμό του έτους 2018 και στους κωδικούς 10.6012.0001, 10.6012.0002, 15.6012.0001, 20.6012.0001, 25.6012.0001, 30.6012.0001, 35.6012.0001, 40.6012.0001, 45.6012.0001, 50.6012.0001 συνολικού ποσού 282.000,00 €, στους κωδικούς 10.6022.0001, 15.6022.0001, 20.6022.0001, 25.6022.001, 30.6022.000, 35.6022.0001, 40.6022.0001, 45.6022.0001, συνολικού ποσού 46.050,00 €, στον Κ.Α. 20.6042.0001, 15.6042.0001 συνολικού ποσού 41.000,00 € και στον Κ.Α. 00.6032.0001 συνολικού ποσού 3.600,00 €, αποφασίζουμε:

Καθιερώνουμε την υπερωριακή απασχόληση κατά τις Κυριακές και Αργίες ή κατά τις νυχτερινές ώρες, είτε προς συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας εργασίας είτε καθ' υπέρβαση αυτής, των υπαλλήλων του Δήμου για το α΄ εξάμηνο του έτους 2018 και συγκεκριμένα για εκατόν ογδόντα δύο (182) υπαλλήλους των ως ανωτέρω αναφερομένων στο εισηγητικό υπηρεσιών, για εργασία μέχρι 96 ώρες ανά εξάμηνο για τις νυχτερινές και μέχρι 96 ανά εξάμηνο για τις Κυριακές και εξαιρέσιμες μέρες ανά υπάλληλο. Για το προσωπικό που ανήκει και απασχολείται στην Υπηρεσία Καθαριότητας οι ως άνω ώρες ορίζονται μέχρι 180 αντίστοιχα ανά εξάμηνο και ανά υπάλληλο, με την προβλεπόμενη από το νόμο αποζημίωση, για την κάλυψη των αναγκών των υπηρεσιών του Δήμου.

Υπεύθυνοι για την παρακολούθηση και τον έλεγχο πραγματοποίησης της υπερωριακής απασχόλησης των υπαλλήλων ορίζονται οι προϊστάμενοι των τμημάτων και των διευθύνσεων των υπηρεσιών, οι οποίοι θα βεβαιώνουν ενυπόγραφα την εκτέλεση υπερωριακής εργασίας.

Η βεβαίωση αυτή αποτελεί προϋπόθεση για την καταβολή της υπερωριακής αποζημίωσης.

Η κατανομή των ωρών υπερωριακής απασχόλησης του προσωπικού θα γίνεται κάθε φορά ανάλογα με τις ανάγκες των υπηρεσιών.

Η απόφαση αυτή ισχύει μέχρι και 31/06/2018.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Ελευσίνα, 4 Δεκεμβρίου 2017

Ο Δήμαρχος

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΤΣΟΥΚΑΛΑΣ

Αριθμ. απόφ. 1031 (6)

Αυτοδίκαιη κατάταξη σε προσωποπαγείς θέσεις Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου κατηγορίας ΤΕ ΜΟΥΣΙΚΩΝ σε εφαρμογή των διατάξεων του αρ. 26 παρ. 8 του ν. 4325/2015.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΠΕΡΑΜΑΤΟΣ

Έχοντας υπόψη :

1. Τις διατάξεις του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης- Πρόγραμμα Καλλικράτης» (ΦΕΚ 87 Α΄).

2. Τις διατάξεις του άρθρου 26 παρ 8 του ν. 4325/2015 (ΦΕΚ 47/τ. Α΄/11-5-2015), «Εκδημοκρατισμός της Διοίκησης- Καταπολέμηση Γραφειοκρατίας και Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση.

Αποκατάσταση αδικιών και άλλες διατάξεις», όπου αναφέρεται ότι: «Η παρ. 3 του άρθρου 20 του ν. 3475/2006 (Α΄ 146), όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 5 παρ. 4 εδάφιο γ΄ του ν. 3687/2008 (Α΄ 71) εφαρμόζεται και στους μουσικούς των Ο.Τ.Α. α΄ βαθμού και στα νομικά πρόσωπα αυτών.

Προσόντα διορισμού του κλάδου Μουσικών ΤΕ, στον οποίο κατατάσσονται αυτοδικαίως οι μουσικοί των Ο.Τ.Α. α΄ βαθμού και των νομικών προσώπων αυτών, με πράξη του οικείου δημάρχου, είναι πτυχίο ή δίπλωμα μουσικής ειδίκευσης αναγνωρισμένου μη ανώτατου εκπαιδευτικού ιδρύματος της ημεδαπής ή πτυχίο μουσικής ειδικότητας του άρθρου 8 παρ. 5 του ν. 2158/1993 (Α΄ 109) ή πτυχίο ισότιμο και αντίστοιχο της αλλοδαπής και απολυτήριο εξατάξιου Γυμνασίου ή Λυκείου της ημεδαπής ή ισότιμο της αλλοδαπής».

3. Τα στοιχεία των ατομικών υπηρεσιακών φακέλων των πιο κάτω αναφερομένων υπαλλήλων.

4. Τους απαιτούμενους για την εφαρμογή του άρθρου 26 παρ 8 του ν. 4325/2015 (Α΄ 47) τίτλους σπουδών (πτυχία- διπλώματα) των υπαλλήλων Ι.Δ.Α.Χ του Δήμου για τα οποία έχει διενεργηθεί ο απαιτούμενος έλεγχος γνησιότητας.

5. Την αριθμ. 11707/16.11.2011 (ΑΔΑ:ΒΕΑ1ΩΞΔ-55Τ) διαπιστωτική πράξη Δημάρχου, για την κατάταξη των υπαλλήλων του Δήμου Περάματος στους βαθμούς του ν. 4024/2011.

6. Τις αριθμ. 20470/11625/31.10.2016 και 20447/11613/31.10.2016 διαπιστωτικές πράξεις Δημάρχου σχετικά με την επανακατάταξη των υπαλλήλων με σχέση εργασίας Ι.Δ.Α.Χ. ειδικότητας ΔΕ Μουσικών, Αρπαζιάν Στέλλας του Κων/νου και Στενού Γιαννούλας του Σαράντου, σε βαθμό και μισθολογικό κλιμάκιο του ν. 4024/2011.

7. Τον Ο.Ε.Υ. του Δήμου (ΦΕΚ 3257/τ. Β΄/06.12.2012).

8. Την αριθμ. 1621/04.11.2015 απόφαση Δημάρχου Περάματος με θέμα: «Αυτοδίκαιη κατάταξη σε προσωποπαγείς θέσεις Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου κατηγορίας ΤΕ ΜΟΥΣΙΚΩΝ σε εφαρμογή των διατάξεων του αρ. 26 παρ. 8 του ν. 4325/2015».

9. Την αριθμ. 77/14.12.2015 πράξη της Επιτρόπου του Ελεγκτικού Συνεδρίου στο Δήμο Πειραιά.

10. Την αριθμ. 8183/5833/03.04.2017 αίτηση των υπαλλήλων Στενού Γιαννούλας του Σαράντου και Αρπαζιάν Στέλλας του Κων/νου με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου για ολοκλήρωση των διαδικασιών κατάταξής τους από ΔΕ Μουσικών σε ΤΕ Μουσικών σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 8 του άρθρου 26 του ν. 4325/2015 και την εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης αριθμ. οικ. 13680/20.4.2016 (ΑΔΑ:7Α3Ξ465ΦΘΕ-ΦΥΡ) με θέμα: «Κατάταξη Μουσικών στην ΤΕ εκπαιδευτική βαθμίδα με τις διατάξεις της παρ. 8 του άρθρου 26 του ν. 4325/2015».

11. Την από 30-6-2017 γνωμοδότηση του Δικηγόρου του Δήμου Περάματος.

12. Την από 1-1-2016 συνταξιοδότηση του υπάλληλου με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου ειδικότητας ΔΕ Μουσικών Σερβίτη Νικόλαου του Ιωάννη.

13. Την αριθμ. 19201/12856/01.09.2017 βεβαίωση Προϊσταμένης Δ/νσης Οικονομικών Υπηρεσιών του Δήμου μας για την ύπαρξη πίστωσης για τη κάλυψη δαπάνης μισθοδοσίας, διαπιστώνουμε:

Την αυτοδίκαιη κατάταξη στον κλάδο ΤΕ Μουσικών των κάτωθι υπαλλήλων του Δήμου μας, με σχέση εργασίας Ι.Δ.Α.Χ., από 11/5/2015 (ημερομηνία δημοσίευσης του ν. 4325/2015), ως εξής:

Α/Α	ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΟΝΟΜΑ ΠΑΤΡΟΣ	ΚΑΤΑΤΑΞΗ ΣΤΗΝ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΒΑΘΜΟΣ ΚΑΙ Μ.Κ. ΤΕ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ
1.	ΣΕΡΒΙΤΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	ΙΩΑΝΝΗ	ΤΕ ΜΟΥΣΙΚΩΝ	Ε2
2.	ΑΡΠΑΖΙΑΝ ΣΤΕΛΛΑ	ΚΩΝ/ΝΟΣ	ΤΕ ΜΟΥΣΙΚΩΝ	Δ1
3.	ΣΤΕΝΟΥ ΓΙΑΝΝΟΥΛΑ	ΣΑΡΑΝΤΟΣ	ΤΕ ΜΟΥΣΙΚΩΝ	Ε3

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Πέραμα, 4 Σεπτεμβρίου 2017

Ο Δήμαρχος

ΙΩΑΝΝΗΣ ΛΑΓΟΥΔΑΚΗΣ

Αριθμ. 111724 (7)

Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας και εργασίας κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες του έτους 2018, υπαλλήλων που ασκούν καθήκοντα Ληξιάρχου.

Ο ΑΣΚΩΝ ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΔΗΜΑΡΧΟΥ ΒΟΛΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 48 του ν. 3584/2007 «Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών υπαλλήλων» όπως ισχύουν, καθώς και τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (ΦΕΚ 176/Α΄/16-12-2015) «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων», σύμφωνα με τις οποίες ρυθμίζεται, από 1/1/2016, το θέμα της απασχόλησης του προσωπικού, μεταξύ άλλων και των Ο.Τ.Α., πέρα από το υποχρεωτικό ωράριο εργασίας, για την αντιμετώπιση εποχικών, έκτακτων ή επειγουσών υπηρεσιακών αναγκών, καθώς και για την εξυπηρέτηση των αναγκών των υπηρεσιών που λειτουργούν σε 24ωρη βάση ή όλες τις ημέρες του μήνα.

2. Το γεγονός ότι, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 7 του ν. 4354/2015, στο πεδίο εφαρμογής του εν λόγω νόμου εμπίπτει το μόνιμο προσωπικό, καθώς κάι το προσωπικό ιδιωτικού δικαίου αορίστου και ορισμένου χρόνου.

3. Την αριθμ. 2/31029/ΔΕΠ/6-5-2016 (ΑΔΑ: ΩΛ9ΣΗ-0ΝΜ) αναθεωρημένη εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών με την οποία δίνονται οδηγίες για την εφαρμογή των προαναφερόμενων διατάξεων.

4. Τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 20 του ν. 4354/2015, σύμφωνα με τις οποίες οι αποφάσεις καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και ισχύουν από τη δημοσίευσή τους.

5. Την αριθμ. 554/2012 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου που δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ 274/10-10-2012/τ. Β΄, με την οποία καθορίστηκε εξαιρετικό ωράριο λειτουργίας υπηρεσιών του Δήμου, μεταξύ των οποίων περιλαμβάνονται και τα Ληξιαρχεία των Δημοτικών Ενοτήτων του Δήμου Βόλου.

6. Την αριθμ. 18821/230628 + 18819230624/27-1-2017 (ΑΔΑ : ΩΡ0ΨΟΡ10-28Ω) απόφαση του Γενικού Γραμματέα της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Θεσσαλίας - Στερεάς Ελλάδας, η οποία δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ 321/7-2-2017/τ. Β΄, περί ανάθεσης καθηκόντων Ληξιάρχου σε υπαλλήλους του Δήμου Βόλου, μετά τη συγχώνευση των Ληξιαρχικών Περιφερειών του Δήμου και συγκεκριμένα στην Γκόλια Βασιλική ανατέθηκαν καθήκοντα Ληξιάρχου στη ληξιαρχική περιφέρεια Βόλου, στη Γιαννακοπούλου Χαραλαμπία καθήκοντα Ληξιάρχου στη ληξιαρχική περιφέρεια Πορταριάς και στην Κατρακαλίδου Αφροδίτη καθήκοντα Ληξιάρχου στη ληξιαρχική περιφέρεια Ν. Αγχιάλου.

7. Το γεγονός ότι για την εφαρμογή των διατάξεων του ν. 4144/2013, οι οποίες τροποποίησαν διατάξεις του προηγούμενου ν. 344/1976 «περί ληξιαρχικών πράξεων»,

απαιτείται η απασχόληση των πιο πάνω Ληξιάρχων, πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου και κατά τις Κυριακές και αργίες.

8. Την ύπαρξη σχετικών πιστώσεων στους κωδικούς του υπό έγκριση προϋπολογισμού του Δήμου Βόλου οικονομικού έτους 2018.

9. Την αριθμ. 847/2015 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Βόλου (ΑΔΑ: 7Χ7ΓΩ96-ΠΣΛ) με την οποία ορίστηκε ο Αντιδήμαρχος Αθανάσιος Θεοδώρου να ασκεί τα καθήκοντα του Δημάρχου, σε εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 89 παρ. 2 του ν. 3463/2006, αποφασίζουμε:

Την καθιέρωση, κατά τη διάρκεια του έτους 2018, της υπερωριακής εργασίας, καθώς και της εργασίας κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, των πιο κάτω υπαλλήλων οι οποίες ασκούν καθήκοντα Ληξιάρχου στις τρεις (3) ληξιαρχικές περιφέρειες του Δήμου Βόλου, ως εξής:

• Βασιλική Γκόλια του Ευθυμίου, κλάδου ΠΕ Διοικητικού και /ή Οικονομικού με βαθμό Α΄, Ληξίαρχο περιφέρειας Βόλου.

• Αφροδίτη Κατρακαλίδου του Ιωάννη, κλάδου ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων με βαθμό Α΄, Ληξίαρχο περιφέρειας Ν. Αγχιάλου.

• Χαραλαμπία Γιαννακοπούλου του Δημητρίου, κλάδου ΠΕ Διεκπεραίωσης Υποθέσεων Πολιτών με βαθμό Α΄, Ληξίαρχο περιφέρειας Πορταριάς.

Η κατανομή των ωρών απασχόλησης του πιο πάνω προσωπικού θα γίνεται κάθε φορά ανάλογα με τις ανάγκες της Υπηρεσίας και σε κάθε περίπτωση, λαμβανομένων υπόψη των χρονικών ορίων που ορίζονται για την απασχόληση κάθε υπαλλήλου στην παρ. Α-2 του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (μέχρι 120 ώρες/εξάμηνο για υπερωριακή εργασία και μέχρι 96 ώρες/εξάμηνο για εργασία κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες).

Η χορήγηση της υπερωριακής αποζημίωσης θα γίνεται με βεβαίωση του οικείου Διευθυντή περί της υπερωριακής απασχόλησης των υπαλλήλων και θα βαρύνει την πίστωση με ΚΑ 10.6012-004 ποσού 13.000,00 € του προϋπολογισμού του Δήμου Βόλου οικονομικού έτους 2018.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Βόλος, 4 Δεκεμβρίου 2017

Ο Ασκών καθήκοντα Δημάρχου

ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΘΕΟΔΩΡΟΥ

Αριθμ. απόφ. 110/2017 (8)

Καθιέρωση υπερωριακής απογευματινής απασχόλησης του πρακτικογράφου συνεδριάσεων του Ν.Π.Δ.Δ. «ΔΗΜΟΤΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ ΠΡΟΣΧΟΛΙΚΗΣ ΑΓΩΓΗΣ ΠΑΛΑΜΑ».

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ
ΤΟΥ Ν.Π.Δ.Δ. «ΔΗΜΟΤΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ
ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ ΠΡΟΣΧΟΛΙΚΗΣ
ΑΓΩΓΗΣ ΠΑΛΑΜΑ

Έχοντας υπόψη :

1. Τις διατάξεις των άρθρων 48 και 49 του ν. 3584/2007 (ΦΕΚ 143/τ. Α΄/28-06-2007), «Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων», που αναφέρονται αντίστοιχα στις «Αποδοχές -Υπερωριακή Εργασία - Επιδόματα» καθώς και στην «Αποζημίωση υπαλλήλων οι οποίοι εκτελούν πρόσθετα καθήκοντα».

2. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 (ΦΕΚ 176/16-12-2015).

3. Την ανάγκη τήρησης και κατάρτισης των πρακτικών συνεδρίασης του Διοικητικού Συμβουλίου του Δ.Ο.Π.Α.Π.Α.Π., οι οποίες πραγματοποιούνται πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου εργασίας και προκειμένου να αντιμετωπιστεί αυτή η εξαιρετικά επείγουσα ανάγκη ώστε να μη προκύψει δυσλειτουργία του συλλογικού οργάνου.

4. Το γεγονός ότι από την παρούσα απόφαση προκαλείται δαπάνη ύψους 1.350,00 € σε βάρος του Κ.Α. 10-6012.01 του προϋπολογισμού του Δ.Ο.Π.Α.Π.Α.Π. έτους 2018, αποφασίζει:

1. Καθιερώνουμε υπερωριακή απογευματινή απασχόληση για το χρονικό διάστημα 1-1-2018 έως 31-12-2018, στην υπάλληλο του Δ.Ο.ΠΑ.ΠΑ.Π. Καραγιάννη Μαρία κλάδου ΔΕ1 Διοικητικού ως υπεύθυνη για την τήρηση των πρακτικών των συνεδριάσεων του Δ.Σ. του Ν.Π.Δ.Δ. «ΔΗΜΟΤΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ ΠΡΟΣΧΟΛΙΚΗΣ ΑΓΩΓΗΣ ΠΑΛΑΜΑ» προσθέτως προς τα κύρια καθήκοντα της θέσης της και πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου.

Η ωριαία αποζημίωση για την ανωτέρω εργασία καθορίζεται με βάση τις διατάξεις της παρ.3 του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (ΦΕΚ 176/τ. Α΄/16-12-2015).

2. Καθορίζει μέχρι 20 ώρες κατά μήνα υπερωριακή απασχόληση για την ανωτέρω υπάλληλο.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Παλαμάς, 1 Δεκεμβρίου 2017

Ο Πρόεδρος

ΒΑΪΟΣ ΜΠΑΚΑΒΕΛΟΣ

Αριθμ. 9460 (9)

Έγκριση αποζημίωσης για νυχτερινή εργασία εργάσιμων ημερών, προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού εβδομαδιαίου ωραρίου, εργαζομένων στο εργοστάσιο αποστείρωσης ιατροφαρμακευτικών προϊόντων με ακτινοβόληση, της ΙΦΕΤ ΑΕ, στη Μαγούλα Αττικής κατά το Α΄ εξάμηνο του 2018.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
ΤΗΣ «ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ
ΚΑΙ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ Α.Ε.»
(Αριθμ. συνεδρίασης 405/28.11.2017)

Έχοντας υπόψη:

1. τις διατάξεις του ν. 4093/2012,
2. τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015,

3. την εισήγηση του Διευθυντή του εργοστασίου της Μαγούλας

4. την εισήγηση της Διευθύντριας Διοικητικών Υπηρεσιών,

5. την αριθμ. 3929/Φ14.ΜΑΓ.3458 άδεια λειτουργίας (ανανέωση) μετά από αλλαγή φορέα της μονάδας αποστείρωσης ιατρικών προϊόντων της εταιρείας με την επωνυμία ΙΦΕΤ ΑΕ στη θέση Πλακωτό του Δήμου Μαγούλας,

6. την γνωστοποίηση όρων ατομικής σύμβασης εργασίας των τριών εργαζομένων της ΙΦΕΤ ΑΕ στην εν λόγω μονάδα,

7. τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της ΙΦΕΤ ΑΕ, βάση του οποίου προβλέπεται η 24ωρη λειτουργία της Διεύθυνσης Ακτινοβόλησης Ιατροτεχνολογικών προϊόντων στο Εργοστάσιο της Μαγούλας, αποφασίζουμε:

Την καταβολή αποζημίωσης για εργασία, προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού εβδομαδιαίου ωραρίου σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4354/2015 άρθρο 20 παράγραφος Β σε τρεις (3) εργαζόμενους στο εργοστάσιο της Μαγούλας Αττικής, για 992 συνολικά ώρες που αφορούν σε νυχτερινή εργασία κατά τις εργάσιμες ημέρες, για το Α΄ εξάμηνο του έτους 2018.

Το μικτό κόστος της ως άνω αποζημίωσης, για Α΄ εξάμηνο του 2018, ανέρχεται στα 2.600 ευρώ και η δαπάνη αυτή θα βαρύνει τον τακτικό προϋπολογισμό της ΙΦΕΤ ΑΕ για το έτος 2018.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Παλλήνη, 5 Δεκεμβρίου 2017

Ο Πρόεδρος

ΔΙΟΝΥΣΙΟΣ ΓΙΑΛΟΥΡΗΣ

Αριθμ. 9459 (10)

Έγκριση απογευματινής/υπερωριακής απασχόλησης καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου, της εργαζομένης στη γραμματεία Διοίκησης/Διοικητικού Συμβουλίου της ΙΦΕΤ ΑΕ κατά το Α΄ εξάμηνο του 2018.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
ΤΗΣ «ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ Α.Ε.»
(Αριθμ. συνεδρίασης 405/28.11.2017)

Έχοντας υπόψη:

1. τις διατάξεις του ν. 4093/2012,

2. τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015,

3. την εισήγηση της Διευθύντριας Διοικητικών Υπηρεσιών, αποφασίζουμε:

Την καταβολή των προβλεπόμενων για απογευματινή εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4354/2015 άρθρο 20 παράγραφος Α.1 και 2α, στην μία εργαζόμενη στη γραμματεία Διοίκησης/Διοικητικού Συμβουλίου της ΙΦΕΤ ΑΕ, για το Α΄ εξάμηνο του 2018 και συγκεκριμένα για 120 συνολικά ώρες απογευματινής εργασίας σε εργάσιμες ημέρες. Το μικτό κόστος για την ως άνω αιτία, για το Α΄ εξάμηνο του 2018, ανέρχεται στα 750 ευρώ και θα βαρύνει τον τακτικό προϋπολογισμό της «ΙΦΕΤ ΑΕ» για το έτος 2018.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Παλλήνη, 5 Δεκεμβρίου 2017

Ο Πρόεδρος

ΔΙΟΝΥΣΙΟΣ ΓΙΑΛΟΥΡΗΣ

ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ
Καποδιστρίου 34, Τ.Κ. 104 32, Αθήνα
Τηλ. Κέντρο 210 5279000
Κείμενα προς δημοσίευση: webmaster.et@et.gr
02045962812170008